ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ

до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2023 роки»

(ухвалені конференцією трудового колективу Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень 24.04.2023 р. на підставі спільного рішення робочої комісії протокол №27 від 24.04.2023 р.)

24 квітня 2023 р.

 1.Про внесення змін та доповнень до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого на 2006-2023 роки згідно Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників Випуск 3 «Лісове господарство і пов’язані з ним послуги», затвердженого Державним агентством лісових ресурсів України (далі – ДКХП Випуск 3) вилучено кваліфікаційну характеристику професійної назви роботи «Лісоруб 6 розряду» та запроваджено кваліфікаційну характеристику професійної назви роботи «Вальник лісу 6 розряду» на підставі листа АТ «Укрзалізниця» від 16.03.2023 №ЦЦУП-14/262 , прошу Вас затвердити зміни до колективного договору між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2023 роки» а саме:

 1) 1. Змінити посаду «Лісоруб 6 розряду» з кодом КП 6141 на посаду «Вальник лісу 6 розряду» з кодом КП 6141.

2) Внести зміни : РОЗДІЛ 3. ОПЛАТА ПРАЦІ

 Пункт 3.2.2 Встановлювати доплати до тарифних ставок та посадових окладів працівників за шкідливі умови праці за результатами атестації робочих місць і відповідно з галузевими переліками робіт з важкими, шкідливими і особливо шкідливими умовами праці (додаток №8)

##### виклавши в новій редакції : **Додаток №8**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

Доплата за роботу у важких та шкідливих умовах праці

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/ п | Назва виробництв, цехів | Сума балів за умови праці за підсумками атестації | Розмір доплат у % до тарифної ставки ( окладу ) |
| 1 | Вальник лісу 6 розряду |  | 12 |
| 2 | Лісоруб 4,5 розряду |  | 8 |
| 3 | Тракторист |  | 8 |
| 4 | Столяр  |  | 12 |
| 5 | Начальник деревообробного цеху |  | 8 |
| 6 | Машиніст ( кочегар) котельні  |  | 8 |
| 7 | Водій автотракторних засобів |  | 8 |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

 3) Внести зміни : Додаток № 18

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

 ПОЛОЖЕННЯ про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень»

регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця»

Виклавши в новій редакції : Додаток № 18

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

 ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень»

регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця»

1. Загальні положення

 1.1. Положення про преміювання окремих категорій працівників виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства "Укрзалізниця" (далі Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця», інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення визначає розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам виробничих дільниць, деревообробного цеху, а саме: лісорубам, лісникам, робітникам на лісогосподарських роботах, майстрам лісу, начальникам дільниці, бригадирам (звільнений) підприємств залізничного транспорту, трактористам, водіям автотранспортних засобів, столярам, майстру з експлуатації та ремонту машин та механізмів, електромонтеру з обслуговування електроустановок.

 1.3. Метою преміювання є стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності, посилення особистої відповідальності.

2. Порядок нарахування та виплати премії.

 2.1. Премія за основні результати діяльності виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Українська залізниця» має систематичний характер і нараховується на підставі результатів діяльності за виконання виробничих показників преміювання:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування професій (посад) | Показники преміювання | Розмір премії,% |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Вальник лісу | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. За результатами оглядів виконання плану робіт.2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 7020 |
| 2 | Лісоруб  | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. За результатами оглядів виконання плану робіт.2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 7020 |
| 3 | Лісник | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. За результатами оглядів виконання плану робіт2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 7020 |
|  4 | Робітник на лісогосподарських роботах | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах прибирання порубкових залишків в зоні рубок2.Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 7020 |
| 5 | Майстер лісу  | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Збереження готової продукції . Організація робіт по вирубці аварійно небезпечних дерев, кронуванню дерев з автовишки.2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 7020 |
|   6 | Начальник дільниці | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Своєчасне усунення недоліків весняно-осіннього огляду. Отримання прибутку від реалізації заготовленої деревини.2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) |  70  20 |
|   7 | Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. 2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) |  70 20 |
| 8 | Тракторист | 1. Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Своєчасне і якісне виконання виробничих завдань по перевезенню вантажу, утримання тракторної техніки в справному стані. 2.Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 70 20  |
|   9 | Водій автотранспортнихзасобів | 1. Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Своєчасне і якісне виконання змінних завдань по перевезенню вантажу (працівників) , утримання автомобілів в справному стані.2. Відсутність транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 70 20 |
|   10 | Столяр | 1. Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах. Виконання планових завдань по виготовленню меблів, дерев’яних виробів.2.Відсутність травматичних випадків(катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 7020 |
|    11 | Майстер з експлуатації та ремонту машин та механізмів | 1. Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Виконання планово-виробничих завдань і заходів по механізації, автоматизації та електрифікації виробничих процесів.2.Відсутність травматичних випадків(катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 70 20 |
|  12 | Електромонтер з обслуговування електроустановок  | 1. Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах. Виконання завдання щодо своєчасного та якісного виконання виробничих питань.2.Відсутність травматичних випадків(катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків) | 70 20  |

 Для утримання смуги відводу,захисних лісонасаджень,просік повітряних ЛЕП,ЛЗ в прив. га . Одиниця виміру – га. Розрахунок (якщо показник відсутній ,не самостійний) і передбачає розрахунок : фактичне виконання /план\*100%.

Джерела даних(фінансова або статистична звітність,АРМ):

Планові показники формуються згідно доведеного начальником служби «Плану виконання обсягів робіт» по дистанції захисних лісонасаджень. Фактичні показники відображаються у «Звіті про виконання плану обсягів робіт» по дистанції захисних лісонасаджень. Галузева звітність ф.8-н.»Догляд за захисними лісонасадженнями та землями смуги відведення». Галузева статистична звітність форма ПЛО-4 «Звіт про роботу дистанції захисних лісонасаджень». Відповідальний за валідність даних :Департамент колії та споруд.

Для відсутності транспортних подій (катастроф,аварій,інцидентів,травматичних випадків). Одиниця виміру – подія.

 Джерела даних(фінансова або статистична звітність,АРМ):

довідка про стан транспортних подій (РБУ-7) .

**Показники з депреміювання за результатами господарська діяльності :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування професій (посад) | Назва показника депреміювання | Розмір премії знижується на % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  1 | Вальник лісу, лісоруб, лісник, робітник на лісогосподарських роботах, майстер лісу, начальник дільниці, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, тракторист, водій автотранспортних засобів, столяр, майстер з експлуатації та ремонту машин та механізмів, електромонтер з обслуговування електроустановок | Неякісне виконання виробничих завдань та невиконання норм виробітку  | 10 |
| Перевитрати паливо-мастильних ресурсів  | 10 |

2.2. Оцінка виконання показників виробничої діяльності здійснюється на підставі планових (контрольних, технічних) завдань,фінансової (бухгалтерської),статистичної ,управлінської звітності,документів з особового складу , інших офіційних джерел інформації (звітності) регіональної філії.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Нарахування премії проводиться на тарифну ставку (посадовий оклад) за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

2.5. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що передує звітному періоду.

3. Виплата премії, часткове або повне позбавлення премії.

 3.1 Премія виплачується при повному або частковому виконанні показників виробничої діяльності та відсутності підстав щодо її позбавлення.

 3.2. Премія виплачується працівникам, які відпрацювали неповний звітний період і звільнені/прийняті на роботу з наступних поважних причин:

призов (повернення) працівника на (з) військову службу;

направлення (повернення) на (з) альтернативну (невійськову) службу;

зміни в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання, скорочення чисельності або штату працівників;

переведення працівника за його згодою в межах регіональної філії, Підрозділу, Товариства;

перехід (повернення) на (з) виборну посаду;

виявлення невідповідності працівника виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню виконання цієї роботи;

звільнення з роботи за власним бажанням працівника, яке обумовлене неможливістю продовжувати роботу;

виходом на пенсію за віком, за вислугу років, за віком на пільгових умовах, по інвалідності;

інших поважних причин (за рішенням комісії з питань оплати праці).

У таких випадках премія виплачується за фактично відпрацьований час.

 3.3. Премія не виплачується працівникам, які:

 3.3.1. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності (оголошено догану) у звітному періоді.

 3.3.2. Допустили:

прогул (у тому числі відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;

появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

розкрадання майна за місцем роботи (у тому числі дрібного), що встановлено вироком суду, постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу, або органами внутрішнього контролю Товариства.

 3.3.3. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, у тому числі й за угодою сторін, звільнені у зв’язку з відмовою від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

 3.3.4. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.3.5. Відсторонені від виконання роботи (за період відсторонення).

 3.4. Розрахунковий розмір премії може бути зменшено або працівник може бути позбавлений премії повністю (залежно від ступеня провини) на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця»), даних оцінки результатів виробничої діяльності за звітний період розпорядчих документів Підрозділу, за поданням безпосереднього керівника.

 3.5. Розмір премії може бути знижено або позбавлено повністю за:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№ п.п.** | **Перелік виробничих показників** | **Розмір зниження премії** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 |  Не виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ.  | За рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання – розмір премії може зменшуватись до 50% для лісорубів; до 100% для причетних працівників |
| 2 | Інцидент, порушення, браки в роботі та ін.. | До 100% для причетних працівників |
| 3 | Порушення трудової та технологічної дисципліни,правил внутрішнього розпорядку | До 100% для причетних працівників |
| 3.1 | Порушення режиму (початку та кінця) робочого дня, праці; прогул, передчасний відхід з роботи, запізнення на роботу | До 100% для причетних працівників |
| 3.2 | Порушення вимог Закону України про охорону праці, інструкцій і правил охорони праці | До 100% для причетних працівників |
| 3.3 | Не дотримання вимог безпеки руху - огородження місць виконання робіт та інші порушення | До 100% для причетних працівників |
| 3.4 | За порушення технологічного процесу і нераціональне використання робочого часу | До 50% лісорубів, до 100% для причетних працівників |
| 4 | За кожен випадок зриву потягів з графіку | До 10 % лісорубів; 50%-100% для причетних працівників |
| 6 | За не усунення зауважень комісійних оглядів (весняно-осінніх) з вини працівників | За 1-5 зауважень - 50%;Більше 5 зауважень – 100% для причетних працівників |
| 7 | Утримання закріпленої тех..смуги не в естетичному вигляді | До 100% для причетних працівників |
| 8 | Неякісне ведення технічної документації | До 100% для причетних працівників |
| 9 | Незадовільний санітарний та естетичний стан побутових приміщень, робочого місця | До 50% причетних працівників |
| 10 | Невиконання норм виробітку, виробничих завдань | До 100% причетних працівників |
| 11 | Перевитрата електроенергії та її використання без потреби на робочому місці | До 100% причетних працівників |
| 12 | Недоліки виявлені при об'їздах по перевірці |  |
|  |  безпеки руху | 10 % для причетних працівників |
|  | охорони праці | 10% для причетних працівників |
|  | днів безпеки  | 10% для причетних працівників |
| 13 | Низька якість виконуваних робіт | До 50% або 100% для причетних працівників |

 З метою посилення контролю за станом охорони праці на робочих місцях, підвищення відповідальності персоналу за неухильне виконання вимог нормативних актів з охорони праці згідно стандарту АТ «Укрзалізниця» СТП «Система талонів-попереджень з охорони праці» (СТП 015-001:2019), встановити наступне:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Найменування професій (посад)** | **Виробничі недоліки** | **% зниження премії** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1.Керівники, спеціалісти, службовці:- начальник дільниці; - майстер лісу ; - начальник цеху- майстер з експлуатації та ремонту машин та механізмів | 1.При вилученні талона-попередження №1 з жовтою смугою по діагоналі2. При вилученні талона-попередження № 2 з червоною смугою по діагоналі |  До 100%100% |
| 2. Робітники:- лісоруб;- бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту - тракторист;- водії автотранспортних засобів (вантажного, легкового, автобусів);- столяр;- електромонтер з ремонту та обслуговування електроустановок | 1.При вилученні талона-попередження №1 з жовтою смугою по діагоналі2.При вилученні талона-попередження № 2 з червоною смугою по діагоналі | До 100%100% |

 3.6. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення (порушення трудової дисципліни) в роботі, в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

1. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними планових (контрольних, технічних) завдань та інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку.

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення планового значення. Отримане значення заокруглюється за правилами математики до одного знаку після коми. Аналогічно заокруглюється і розрахунковий розмір премії за показником (у відсотках).

4.3. Невиконання окремого або окремих показників не позбавляє права на преміювання за іншими виконаними показниками.

4.4. При звільненні працівника з причин, визначених пунктом 3.2, премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, професії, робочих місць тощо).

1. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівництво виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Українська залізниця» (далі – ПЧЛ-5), до початку звітного періоду, забезпечує встановленим порядком, доведення до виробничих дільниць затверджених планових значень показників по кожній дільниці, цеху згідно підпорядкування, забезпечує доведення затверджених планових значень показників по дистанції в цілому .

5.2. Керівники виробничих дільниць ПЧЛ-5, забезпечують інформування підлеглих працівників щодо:

- норм цього Положення;

- переліку показників преміювання;

- щомісячних планових (нормованих) завдань за показниками преміювання, тощо.

5.3. Відповідальній особі за планування та / або облік показників ,кадрове адміністрування, безпеки руху,охорони праці надають за своїм підписом та підписом керівника дані щодо виконання планових та фактичних значень показників преміювання, іншу необхідну інформацію фахівцям Підрозділу, які відповідальні за питання оплати праці, не пізніше 5 числа, наступного за звітний період.

 5.4. Фахівці ПЧЛ-5 відповідальні за питання оплати праці , здійснюють розрахунки розмірів премії згідно з нормами, затверджують начальником дистанції захисних лісонасаджень та направляють для подальшого розгляду до структурного підрозділу «Служба колії» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця».

 5.5. Структурний підрозділ «Служба колії» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» здійснює заходи щодо перевірки направлених пропозицій стосовно показників преміювання виробничих підрозділів на відповідність їх плановим завданням, формує пропозиції щодо пропонованих показників преміювання (у розрізі виробничих підрозділів) та направляє на погодження до Департаменту колії та споруд.

 5.6 Після погодження (відхилення) Департаментом колії та споруд матеріалів преміювання, фахівці ПЧЛ-5,відповідальні за питання оплати праці, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці ПЧЛ-5.

 5.7. Питання щодо нарахування та виплати премії працівникам підрозділу, зменшення розміру премії або позбавлення премії вирішує Комісія з питань оплати праці ПЧЛ-5.

 5.8. На підставі протокольних рішень Комісії з питань оплати праці готується проект наказу про нарахування (позбавлення, зниження розміру) та виплату премії.

 5.9. Керівники дільниць (цехів) несуть відповідальність за організацію системи преміювання, достовірність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії.

 5.10. Положення узгоджується із профспілковими комітетами підприємства.

 5.11. Положення затверджується наказом по підприємству.

 5.12. Не керуватися додатками №13,14 Положення про преміювання для категорій працівників зазначених даному додатку №18.

 5.13. Дане Положення може бути змінено або доповнено наказом начальника Підприємства у випадкам, коли:

 - розроблено нове Положення ,яке дозволяє більш ефективно вирішувати питання стимулювання працівників підприємства;

 - поточне фінансове становище Підприємства не дозволяє повною мірою або частково реалізувати дане Положення.

 5.14. Керівник ПЧЛ-5 несе відповідальність за організацію системи преміювання.

 5.15. Це положення вступає в дію з 11.04.2023 року і діє до його відміни.

5.16. Положення доводиться до відома працівників Підприємства шляхом ознайомлення під розпис.

Інженер з нормування

трудових процесів Н.А.Якименко Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

4) Внести зміни : Додаток №20

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

##  ПЕРЕЛІК Професій (посад) ,працівників, які можуть залучатися до виконання робіт вахтовим методом

виклавши в новій редакції : Додаток №20

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

#  ПЕРЕЛІК

Професій (посад) ,працівників, які можуть залучатися до виконання робіт вахтовим методом

* майстер лісу дільниці III групи;
* бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту;
* вальник лісу;
* лісоруб;

 - тракторист.

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

5) Внести зміни :

Додаток №21

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

 ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень»

регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця»

виклавши в новій редакції : Додаток №21

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

 ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень»

регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця»

1. Загальні положення

 1.1. Положення про преміювання окремих категорій працівників Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західна залізниця» акціонерного товариства "Укрзалізниця" (далі Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України "Про оплату праці", Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця», інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення визначає розмір, порядок розрахунку, нарахування та виплати премії за основні результати діяльності (далі – премія) працівникам Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод), а саме: лісорубам, майстрам лісу, бригадирам (звільнений) підприємств залізничного транспорту, трактористам.

 1.3. Метою преміювання є стимулювання працівників до підвищення результативності (ефективності) діяльності, посилення особистої відповідальності.

2. Порядок нарахування та виплати премії.

 2.1. Премія за основні результати діяльності виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Українська залізниця» має систематичний характер і нараховується на підставі результатів діяльності за виконання виробничих показників преміювання:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування професій (посад) | Показники преміювання | Розмір премії,% |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  1 | Вальник лісу | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. За результатами оглядів виконання плану робіт. | 80 |
|  2 | Лісоруб | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. За результатами оглядів виконання плану робіт. | 80 |
| 3 | Майстер лісу | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Збереження готової продукції . Організація робіт по вирубці аварійно небезпечних дерев, кронуванню дерев з автовишки. | 80 |
|  4  | Бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту | 1.Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах.  | 80 |
|  5 | Тракторист | 1. Виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ, кутів огляду на залізничних переїздах. Своєчасне і якісне виконання виробничих завдань по перевезенню вантажу, утримання тракторної техніки в справному стані.  | 80 |

 Для утримання смуги відводу,захисних лісонасаджень,просік повітряних ЛЕП,ЛЗ в прив. га . Одиниця виміру – га. Розрахунок (якщо показник відсутній ,не самостійний) і передбачає розрахунок : фактичне виконання /план\*100%.

Джерела даних(фінансова або статистична звітність,АРМ):

Планові показники формуються згідно доведеного начальником служби «Плану виконання обсягів робіт» по дистанції захисних лісонасаджень. Фактичні показники відображаються у «Звіті про виконання плану обсягів робіт» по дистанції захисних лісонасаджень. Галузева звітність ф.8-н.»Догляд за захисними лісонасадженнями та землями смуги відведення». Галузева статистична звітність форма ПЛО-4 «Звіт про роботу дистанції захисних

лісонасаджень». Відповідальний за валідність даних :Департамент колії та споруд.

**Показники з депреміювання за результатами господарська діяльності :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Найменування професій (посад) | Назва показника депреміювання | Розмір премії знижується на % |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  1 | Вальник лісу, лісоруб, майстер лісу, бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту, тракторист | Неякісне виконання виробничих завдань та невиконання норм виробітку | 10 |
| Перевитрати паливо-мастильних ресурсів | 10 |

2.2. Оцінка виконання показників виробничої діяльності здійснюється на підставі планових (контрольних, технічних) завдань,фінансової (бухгалтерської),статистичної ,управлінської звітності,документів з особового складу , інших офіційних джерел інформації (звітності) регіональної філії.

2.3. Преміювання за основні результати діяльності здійснюється за підсумками роботи за звітний період – місяць.

2.4. Нарахування премії проводиться на тарифну ставку (посадовий оклад) за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

2.5. Премія нараховується і виплачується разом із заробітною платою при розрахунку за місяць, що передує звітному періоду.

3. Виплата премії, часткове або повне позбавлення премії.

 3.1 Премія виплачується при повному або частковому виконанні показників виробничої діяльності та відсутності підстав щодо її позбавлення.

 3.2. Премія виплачується працівникам, які відпрацювали неповний звітний період і звільнені/прийняті на роботу з наступних поважних причин:

призов (повернення) працівника на (з) військову службу;

направлення (повернення) на (з) альтернативну (невійськову) службу;

зміни в організації виробництва і праці, у тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання, скорочення чисельності або штату працівників;

переведення працівника за його згодою в межах регіональної філії, Підрозділу, Товариства;

перехід (повернення) на (з) виборну посаду;

виявлення невідповідності працівника виконуваній роботі внаслідок стану здоров'я, який перешкоджає продовженню виконання цієї роботи;

звільнення з роботи за власним бажанням працівника, яке обумовлене неможливістю продовжувати роботу;

виходом на пенсію за віком, за вислугу років, за віком на пільгових умовах, по інвалідності;

інших поважних причин (за рішенням комісії з питань оплати праці).

У таких випадках премія виплачується за фактично відпрацьований час.

 3.3. Премія не виплачується працівникам, які:

 3.3.1. Притягнуті до дисциплінарної відповідальності (оголошено догану) у звітному періоді.

 3.3.2. Допустили:

прогул (у тому числі відсутність на роботі більше трьох годин протягом робочого дня) без поважних причин;

появу на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;

розкрадання майна за місцем роботи (у тому числі дрібного), що встановлено вироком суду, постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу, або органами внутрішнього контролю Товариства.

 3.3.3. Розірвали трудовий договір з власної ініціативи, у тому числі й за угодою сторін, звільнені у зв’язку з відмовою від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці.

 3.3.4. Прийняті на роботу учнями та не допущені до самостійної роботи.

3.3.5. Відсторонені від виконання роботи (за період відсторонення).

 3.4. Розрахунковий розмір премії може бути зменшено або працівник може бути позбавлений премії повністю (залежно від ступеня провини) на підставі рішення Комісії з питань оплати праці (розділ 10 Положення про оплату праці працівників акціонерного товариства «Українська залізниця»), даних оцінки результатів виробничої діяльності за звітний період розпорядчих документів Підрозділу, за поданням безпосереднього керівника.

 3.5. Розмір премії може бути знижено або позбавлено повністю за:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№№ п.п.** | **Перелік виробничих показників** | **Розмір зниження премії** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1 |  Не виконання планових обсягів робіт по приведених гектарах з утримання смуги відводу, захисних лісонасаджень, просік повітряних ЛЕП,ЛЗ.  | За рішенням комісії по розгляду матеріалів преміювання – розмір премії може зменшуватись до 50% для лісорубів; до 100% для причетних працівників |
| 2 | Інцидент, порушення, браки в роботі та ін.. | До 100% для причетних працівників |
| 3 | Порушення трудової та технологічної дисципліни,правил внутрішнього розпорядку | До 100% для причетних працівників |
| 3.1 | Порушення режиму (початку та кінця) робочого дня, праці; прогул, передчасний відхід з роботи, запізнення на роботу | До 100% для причетних працівників |
| 3.2 | Порушення вимог Закону України про охорону праці, інструкцій і правил охорони праці | До 100% для причетних працівників |
| 3.3 | Не дотримання вимог безпеки руху - огородження місць виконання робіт та інші порушення | До 100% для причетних працівників |
| 3.4 | За порушення технологічного процесу і нераціональне використання робочого часу | До 50% лісорубів, до 100% для причетних працівників |
| 4 | За кожен випадок зриву потягів з графіку | До 10 % лісорубів; 50%-100% для причетних працівників |
| 6 | За не усунення зауважень комісійних оглядів (весняно-осінніх) з вини працівників | За 1-5 зауважень - 50%;Більше 5 зауважень – 100%для причетних працівників |
| 7 | Утримання закріпленої тех..смуги не в естетичному вигляді | До 100% для причетних працівників |
| 8 | Неякісне ведення технічної документації | До 100% для причетних працівників |
| 9 | Незадовільний санітарний та естетичний стан побутових приміщень, робочого місця | До 50% причетних працівників |
| 10 | Невиконання норм виробітку, виробничих завдань | До 100% причетних працівників |
| 11 | Перевитрата електроенергії та її використання без потреби на робочому місці | До 100% причетних працівників |
| 12 | Недоліки виявлені при об'їздах по перевірці |  |
|  |  безпеки руху | 10 % для причетних працівників |
|  | охорони праці | 10% для причетних працівників |
|  | днів безпеки  | 10% для причетних працівників |
| 13 | Низька якість виконуваних робіт | До 50% або 100% для причетних працівників |

 З метою посилення контролю за станом охорони праці на робочих місцях, підвищення відповідальності персоналу за неухильне виконання вимог нормативних актів з охорони праці згідно стандарту АТ «Укрзалізниця» СТП «Система талонів-попереджень з охорони праці» (СТП 015-001:2019), встановити наступне:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Найменування професій (посад)** | **Виробничі недоліки** | **% зниження премії** |
| **1** | **2** | **3** |
| 1. Фахівці:- майстер лісу ;   | 1.При вилученні талона-попередження №1 з жовтою смугою по діагоналі2. При вилученні талона-попередження № 2 з червоною смугою по діагоналі |  До 100%100% |
| 2. Робітники:- вальник лісу;- лісоруб;- бригадир (звільнений) підприємств залізничного транспорту - тракторист; | 1.При вилученні талона-попередження №1 з жовтою смугою по діагоналі2.При вилученні талона-попередження № 2 з червоною смугою по діагоналі | До 100%100% |

 3.6. Зниження розміру або позбавлення премії проводиться за той період, у якому здійснено упущення (порушення трудової дисципліни) в роботі, в окремих випадках за той період, в якому воно було виявлене.

1. Порядок розрахунку премії

4.1. Розрахунок премії здійснюється на підставі оцінки рівня виконання показників після закінчення звітного періоду за даними планових (контрольних, технічних) завдань та інших офіційних джерел інформації (звітності), які підготовлені та затверджені у встановленому порядку.

4.2. Виконання кожного показника фіксується у відсотках з огляду на досягнення планового значення. Отримане значення заокруглюється за правилами математики до одного знаку після коми. Аналогічно заокруглюється і розрахунковий розмір премії за показником (у відсотках).

4.3. Невиконання окремого або окремих показників не позбавляє права на преміювання за іншими виконаними показниками.

4.4. При звільненні працівника з причин, визначених пунктом 3.2, премія за основні результати діяльності за звітний період, за яким не здійснено підведення підсумків результатів діяльності та/або не прийнято рішення про розмір премії, нараховується та виплачується за фактично відпрацьований у такому звітному періоді час у розмірі, що дорівнює середньому розміру премії (у відсотках). Середній розмір премії визначається як середньоарифметичне значення фактично нарахованих розмірів премії (у відсотках) за останні три місяці (для працівників відповідних підрозділів, професії, робочих місць тощо).

1. Порядок адміністрування системи преміювання

5.1. Керівництво виробничого підрозділу «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Українська залізниця» (далі – ПЧЛ-5), до початку звітного періоду, забезпечує встановленим порядком, доведення до Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) затверджених планових значень показників по Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) згідно підпорядкування, забезпечує доведення затверджених планових значень показників по дистанції в цілому .

5.2. Майстру лісу Аварійно-попереджувальної колони (вахтовий метод) ПЧЛ-5, забезпечують інформування підлеглих працівників щодо:

- норм цього Положення;

- переліку показників преміювання;

- щомісячних планових (нормованих) завдань за показниками преміювання, тощо.

5.3. Відповідальній особі за планування та / або облік показників ,кадрове адміністрування, безпеки руху,охорони праці надають за своїм підписом та підписом керівника дані щодо виконання планових та фактичних значень показників преміювання, іншу необхідну інформацію фахівцям Підрозділу, які відповідальні за питання оплати праці, не пізніше 5 числа, для Бригади №2, наступного за звітним періодом (вахтою), не пізніше 15 числа, для Бригади №1 наступного за звітним періодом (вахтою).

 5.4. Фахівці ПЧЛ-5 відповідальні за питання оплати праці , здійснюють розрахунки розмірів премії згідно з нормами, затверджують начальником дистанції захисних лісонасаджень та направляють для подальшого розгляду до структурного підрозділу «Служба колії» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця».

 5.5 Після погодження (відхилення) структурного підрозділу «Служба колії» регіональної філії «Південно-Західної залізниця» АТ «Укрзалізниця» матеріалів преміювання, фахівці ПЧЛ-5,відповідальні за питання оплати праці, готує матеріали на засідання Комісії з питань оплати праці ПЧЛ-5.

 5.6. Питання щодо нарахування та виплати премії працівникам підрозділу, зменшення розміру премії або позбавлення премії вирішує Комісія з питань оплати праці ПЧЛ-5.

 5.7. На підставі протокольних рішень Комісії з питань оплати праці готується проект наказу про нарахування (позбавлення, зниження розміру) та виплату премії.

 5.8. Майстер лісу несе відповідальність за організацію системи преміювання, достовірність інформації, яка міститься в звітності, довідках, інших інформаційних матеріалах, які використовуються для розрахунку, нарахування та виплати премії.

 5.9. Положення узгоджується із профспілковими комітетами підприємства.

 5.10. Положення затверджується наказом по підприємству.

 5.11. Дане Положення може бути змінено або доповнено наказом начальника Підприємства у випадкам, коли:

 - розроблено нове Положення ,яке дозволяє більш ефективно вирішувати питання стимулювання працівників підприємства;

 - поточне фінансове становище Підприємства не дозволяє повною мірою або частково реалізувати дане Положення.

 5.12. Керівник ПЧЛ-5 несе відповідальність за організацію системи преміювання.

 5.13. Це положення вступає в дію з 11.04.2023 року і діє до його відміни.

 5.14. Положення доводиться до відома працівників Підприємства шляхом ознайомлення під розпис.

Інженер з нормування

трудових процесів Н.А.Якименко

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

6) Внести зміни: **РОЗДІЛ 4. РОБОЧИЙ ЧАС І ЧАС ВІДПОЧИНКУ.**

 4.8. Надавати додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.97р. № 1290. (додатки № 1 )

Перелік професій і посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за роботу з шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці .

виклавши в новій редакції :  **Додаток № 1**

## Перелік

## професій і посад працівників, які мають

## право на щорічну додаткову відпустку за роботу з

## шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці .

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №№п /п | Назва професії та посада | Тривалість додаткової відпустки в календарних днях |
| 1 | Тракторист | 4 |
| 2 | Водії автомобілів вантажопідйомністю : |
|  | - від 1,5 до 3-х тон | 4 |
|  | - більше 3-х тон | 7 |
| 3 | Столяр  | 7 |
| 4 | Вальник лісу 6 роз. | 7 |
| 5 | Лісоруб 5 роз, | 4 |
| 6 | Лісоруб 4 роз | 4 |
| 7 | Машиніст( кочегар)котельні | 4 |
| 8 | Начальнику деревообробного цеха | 4 |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

7) Внести зміни: **РОЗДІЛ 6.ПОЛІПШЕННЯ УМОВ ОХОРОНИ ПРАЦІ.**

 6.2 Забезпечити працюючих спецодягом, спецвзуттям, всіма засобами індивідуального захисту та умовами по їх очищенню і ремонту, миючими засобами згідно з діючими нормами. За умов порушення строків видачі компенсувати в повному обсязі витрати працівників за придбаний ними у роздрібній торгівлі спецодяг та інші засоби індивідуального захисту. У випадку передчасного зносу спецодягу , спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту з причин, які не залежать від працівника, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємства незалежно від термінів їх видачі. (додатки №11,11/1)

 **Додаток № 11**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

 П Е Р Е Л І К професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг,спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

виклавши в новій редакції :

 **Додаток № 11**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

 ПЕ Р Е Л І К

професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг,

спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

| № з/п | Код згідно з ДК 003:2010 | Професійна назва роботи | Найменування ЗІЗ | Позначення захисних властивостей ЗІЗ | Строк носіння(місяці) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | *5. Господарство колії та споруд* |
| 5.12 |  | *Працівники,* | *Загально:* |  |  |
|  |  | *зайняті на*  | *Костюм бавовняний* | Ми  | 12 |
|  |  | *роботах з* | *Куртка брезентова* | Вн | 24 |
|  |  | *благоустрою та* | *Рукавиці комбіновані* | МиМп | 1 |
|  |  | *лісогосподарських*  | *Плащ із прогумованої*  | Вн | 36 |
|  |  | *роботах* | *тканини* |  |  |
|  | 7233 | Бригадир  | *Черевики шкіряні із*  | Ми,  | 12 |
|  |  | (звільнений) | *захисними носками на* | Мун5 |  |
|  |  | підприємств  | *поліуретановій підошві* |  |  |
|  |  | залізничного | *Окуляри захисні* *вiдкриті* | О | До зносу |
|  |  | транспорту та | Головний убір  | З | 12 |
|  |  | метрополітенів | бавовняний |  |  |
|  | 6141 | Лісоруб | Жилет сигнальний із | Со | 6 |
|  | 6141 | Робітник на  | *світловідбивальними* |  |  |
|  |  | лісогосподарських  | *смугами* |  |  |
|  | 6141 | роботахВальник лісу | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | при виконанні в зимовий  |  |  |
|  |  |  | період робіт з рубки,  |  |  |
|  |  |  | прочистки і  |  |  |
|  |  |  | проріджування |  |  |
|  |  |  | захисних лісонасаджень  |  |  |
|  |  |  | і догляду за ними, а  |  |  |
|  |  |  | також на роботах з |  |  |
|  |  |  | очищення колій і |  |  |
|  |  |  | стрілочних переводів від |  |  |
|  |  |  | снігу: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм*  | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *„Колійник”* |  |  |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені*  | Тн20 | 36 |
|  |  |  | *(або валянки та* | Тн20 | 48 |
|  |  |  | *калоші на валянки)* | В | 24 |
|  |  |  | *Шапка-вушанка із*  | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *звукопровідними*  |  |  |
|  |  |  | *вставками* |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці утеплені* | Тн | 12 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *лісорубу, вальнику лісу:* |  |  |
|  |  |  | Чоботи кирзові із  | Мун200 | 12 |
|  |  |  | захисними носками  | См |  |
|  |  |  | *(замiсть черевикiв*  |  |  |
|  |  |  | *шкіряних із захисними* |  |  |
|  |  |  | *носками на* |  |  |
|  |  |  | *поліуретановій підошві)* |  |  |
|  |  |  | Чоботи гумові *(при*  | В | До зносу |
|  |  |  | *роботі в заболоченій*  |  |  |
|  |  |  | *місцевості*) |  |  |
|  |  |  | *Каска захисна з*  |  | До зносу |
|  |  |  | *пiдшоломником* |  |  |
| 5.21 | 1222.1 | Головний механік | При виїздi на лiнiю для |  |  |
|  | 3213 | Майстер лісу | контролю за станом  |  |  |
|  | 1226.2 | Начальник  | колiї, технiки, |  |  |
|  |  | дільниці | облаштування, |  |  |
|  | 1222.2 | Майстер РЕММ | лісонасаджень,  |  |  |
|  |  |  | виконання робіт з  |  |  |
|  |  |  | ремонту технiки: |  |  |
|  |  |  | *Костюм бавовняний* | Ми | 12 |
|  |  |  | *Черевики шкіряні на* | МиНм | 12 |
|  |  |  | *маслобензостійкій*  |  |  |
|  |  |  | *підошві* |  |  |
|  |  |  | Рукавиці комбіновані | Ми | 6 |
|  |  |  | *Жилет сигнальний із*  | Со | 12 |
|  |  |  | *світловідбивальними*  |  |  |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | узимку: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм*  | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *„Колійник”* |  |  |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені*  | Тн20 | 36 |
| 5.23 | 1226.2 | Начальник  | Привиконанні робіт |  |  |
|  |  | дистанції | безпосередньо на колії,  |  |  |
|  |  | захисних  | виробничих дiльницях: |  |  |
|  |  | лісонасаджень | Костюм бавовняний | Ми | 24 |
|  | 1226.2 | Заступник  | *Черевики шкіряні на* | МиНм | 24 |
|  |  | начальника  | маслобензостійкій  |  |  |
|  |  | дистанції | підошві |  |  |
|  |  | захисних | *Плащ із плащ-намету*  | Вн | 36 |
|  |  | лісонасаджень | або прогумованої  |  |  |
|  | 2149.2 | Інженер | тканини |  |  |
|  | 2149.2 | Інженер-технолог  | *Рукавиці комбіновані* | Ми | 6 |
|  |  |  | *Жилет сигнальний із*  |  |  |
|  |  |  | *світловідбивальними*  | Со | 24 |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | привиконанні робіт |  |  |
|  |  |  | на колії узимку: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм* | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *„Колійник”* |  |  |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені*  | Тн20 | 36 |
|  | *12. Загальні професії на залізничному транспорті* |
| 12.9 | 8322 | Водій  | *Загально:* |  |  |
|  |  | автотранспортних | Рукавиці комбіновані | МиНм | 1 |
|  |  | засобів | *Жилет сигнальний із*  | Со | 12 |
|  |  |  | світловідбивальними  |  |  |
|  |  |  | смугами |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | при перевезенні  |  |  |
|  |  |  | вантажів: |  |  |
|  |  |  | *Костюм бавовняний* | Ми | 12 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | всім водіям при  |  |  |
|  |  |  | виконанні робіт  |  |  |
|  |  |  | з технічного |  |  |
|  |  |  | обслуговування та  |  |  |
|  |  |  | ремонту автомобілів: |  |  |
|  |  |  | *Костюм лавсано-* | МиНм | 12 |
|  |  |  | *вiскозний* |  |  |
|  |  |  | *Черевики шкіряні на* | МиНм | 12 |
|  |  |  | *маслобензостійкій*  |  |  |
|  |  |  | *підошві* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | при виконанні робіт з  |  |  |
|  |  |  | технічного  |  |  |
|  |  |  | обслуговування та |  |  |
|  |  |  | ремонту на підйомниках |  |  |
|  |  |  | й естакадах,в |  |  |
|  |  |  | оглядових канавах: |  |  |
|  |  |  | *Каска захисна з*  |  | До зносу |
|  |  |  | *підшоломником* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | водіям усіх  |  |  |
|  |  |  | автомобілів, що |  |  |
|  |  |  | перевозять пально- |  |  |
|  |  |  | мастильні та небезпечні  |  |  |
|  |  |  | вантажі: |  |  |
|  |  |  | Фартух прогумований з  | НмНл | До зносу |
|  |  |  | нагрудником |  |  |
|  |  |  | *Рукавицi гумовi* | Нм | До зносу |
|  |  |  | *Нарукавники* | НмНл | До зносу |
|  |  |  | *хлорвінілові* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | при виконанні робіт з |  |  |
|  |  |  | технічного  |  |  |
|  |  |  | обслуговування та |  |  |
|  |  |  | ремонту автомобілівв |  |  |
|  |  |  | *приміщеннях з*  |  |  |
|  |  |  | *температурою не вище*  |  |  |
|  |  |  | *+5 оС взимку:* |  |  |
|  |  |  | Куртка бавовняна на  | Тн | 36 |
|  |  |  | утеплювальнiй  |  |  |
|  |  |  | прокладці |  |  |
|  |  |  | Брюки бавовняні на | Тн | 36 |
|  |  |  | утеплювальнiй  |  |  |
|  |  |  | прокладці |  |  |
|  |  |  | Чоботи кирзовi утеплені  | Тн20 | 36 |
| 12.17 | 7242 | Електромонтер з  | *Загально:* |  |  |
|  |  | ремонту та  | *Костюм бавовняний* | Ми | 12 |
|  |  | обслуговування | *Черевики шкіряні на* | Ми | 12 |
|  |  | електро- | *поліуретановій підошві*  |  |  |
|  |  | установок | *Рукавиці комбіновані* | Ми | 2 |
|  |  |  | *Калоші діелектричні* | Эн | Чергові |
|  |  |  | *Рукавички діелектричні* | Эн | Чергові |
|  |  |  | *Каска захисна з*  |  | До зносу |
|  |  |  | *пiдшоломником* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | при роботі на висоті: |  |  |
|  |  |  | *Пояс запобіжний* |  | Черговий |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | на зовнішніх роботах: |  |  |
|  |  |  | *Напівплащ із плащ-*  | Вн | 36 |
|  |  |  | *намету або прогумованої*  |  |  |
|  |  |  | *тканини* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *на зовнішніх роботах і*  |  |  |
|  |  |  | *в приміщеннях з*  |  |  |
|  |  |  | *температурою не вище*  |  |  |
|  |  |  | *+5 оС взимку:* |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм*  | Тн | 36 |
|  |  |  | *Чоботи кирзовi утеплені*  | Тн20 | 36 |
| 12.23 | 9411 | Комірник | Загально: |  |  |
|  |  |  | Халат бавовняний (або | Ми | 12 |
|  |  |  | костюм бавовняний) | Ми | 12 |
|  |  |  | Напiвчеревики на | Ми | 12 |
|  |  |  | поліуретановій підошві |  |  |
|  |  |  | Рукавиці комбіновані | Ми | 1 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *При постійній* |  |  |
|  |  |  | *зайнятості на складі*  |  |  |
|  |  |  | *металу, лісопило-* |  |  |
|  |  |  | *матеріалів та виробів з* |  |  |
|  |  |  | *них (замість „Загально”):* |  |  |
|  |  |  | Костюм бавовняний | Ми | 12 |
|  |  |  | *Черевики шкіряні із*  | Мун200, | 12 |
|  |  |  | *захисними носками на* | Ми |  |
|  |  |  | *поліуретановій підошві* |  |  |
|  |  |  | Рукавиці комбіновані | Ми | 1 |
|  |  |  | Каска захисна з  |  | До зносу |
|  |  |  | пiдшоломником |  |  |
|  |  |  | *При постійній*  |  |  |
|  |  |  | *зайнятості на складі* |  |  |
|  |  |  | *пально-мастильних* |  |  |
|  |  |  | *матеріалів, лаків, фарб,* |  |  |
|  |  |  | *розчинників (замість* |  |  |
|  |  |  | *„Загально”):* |  |  |
|  |  |  | Костюм лавсано- | МиНл,  | 12 |
|  |  |  | вiскозний | Нм |  |
|  |  |  | Головний убір  | ЗНм | 12 |
|  |  |  | бавовняний |  |  |
|  |  |  | Напiвчеревики на   | МиНм, | 12 |
|  |  |  | маслобензостійкій  | См |  |
|  |  |  | підошві |  |  |
|  |  |  | Фартух прогумований з | Нм | 6 |
|  |  |  | нагрудником  |  |  |
|  |  |  | Рукавиці брезентові | Нм | 1 |
|  |  |  | Респіратор газозахисний  |  | До зносу |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Додатково: |  |  |
|  |  |  | *на зовнішніх роботах і*  |  |  |
|  |  |  | *в приміщеннях з*  |  |  |
|  |  |  | *температурою не вище*  |  |  |
|  |  |  | *+5 оС взимку:* |  |  |
|  |  |  | Куртка бавовняна на  | Тн | 36 |
|  |  |  | утеплювальнiй  |  |  |
|  |  |  | прокладці |  |  |
|  |  |  | Чоботи кирзовi утеплені  | Тн20 | 36 |
| 12.29 | 8331 | Тракторист | Загально: |  |  |
|  |  |  | Комбінезон (або  | Ми  | 12  |
|  |  |  | костюм бавовняний) | Ми  | 12  |
|  |  |  | *Черевики шкіряні із*  | Мун100, | 12  |
|  |  |  | *захисними носками на* | Нм |  |
|  |  |  | *маслобензостійкій*  |  |  |
|  |  |  | *підошві* |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці комбіновані* | Ми | 1 |
|  |  |  | *Жилет сигнальний із* | Со | 12 |
|  |  |  | *світловідбивальними*  |  |  |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  | Каска захисна з  |  | До зносу |
|  |  |  | пiдшоломником  |    |    |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | узимку: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм* | Тн | 36 |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені* | Тн20 | 36 |
| 12.32 | 8162 | Машиніст  | Під час обслуговування  |  |  |
|  |  | (кочегар) | котлів, що працюють на  |  |  |
|  |  | котельні  | твердому паливі, з  |  |  |
|  |  |  | механічним |  |  |
|  |  |  | завантаженням: |  |  |
|  |  |  | *Костюм бавовняний* | Ми | 12 |
|  |  |  | *Черевики шкіряні із*  | Мун15, | 12 |
|  |  |  | *захисними носками*  | Ми |  |
|  |  |  | Рукавиці комбіновані | Ми | 1 |
|  |  |  | *Окуляри захисні* *закриті* | ЗП | До зносу |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Під час обслуговування  |  |  |
|  |  |  | котлів, що працюють на  |  |  |
|  |  |  | твердому паливі, з  |  |  |
|  |  |  | ручним завантаженням: |  |  |
|  |  |  | *Костюм бавовняний з* | МиТиТо |  12 |
|  |  |  | *вогнезахисним*  |  |  |
|  |  |  | *просоченням* |  |  |
|  |  |  | *Черевики шкіряні на* | МиНм |  12 |
|  |  |  | *маслобензостійкій*  |  |  |
|  |  |  | *підошві* |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці брезентові* | ТиТо |  1 |
|  |  |  | *Фартух брезентовий з*  | ТиТо | 6 |
|  |  |  | *нагрудником* |  |  |
|  |  |  | *Окуляри захисні* *закриті* | ЗП | До зносу |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | *під час чищення топки*  |    |    |
|  |  |  | *печей:* |  |  |
|  |  |  | Фартух з нагрудником   | ЗМиПн | Черговий  |
|  |  |  | із пилонепроникної  |  |  |
|  |  |  | тканини |  |  |
|  |  |  | Респіратор  |    | До зносу  |
|  |  |  | пилогазозахисний |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *на зовнішніх роботах і*  |  |  |
|  |  |  | *в приміщеннях з*  |  |  |
|  |  |  | *температурою не вище*  |  |  |
|  |  |  | *+5 оС взимку:* |  |  |
|  |  |  | Куртка бавовняна на  | Тн | 36 |
|  |  |  | утеплювальнiй  |  |  |
|  |  |  | прокладці |  |  |
|  |  |  | Чоботи кирзовi утеплені  | Тн20 | 36 |
| 12.53 | 7422 | Столяр | *Загально:* |  |  |
|  |  |  | Костюм бавовняний | Ми | 12 |
|  |  |  | Черевики шкіряні на | Ми | 12 |
|  |  |  | поліуретановій підошві |  |  |
|  |  |  | Фартух бавовняний з | Ву | 6 |
|  |  |  | водовідштовхувальним |  |  |
|  |  |  | просоченням |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці комбіновані* | Ми | 1 |
|  |  |  | Окуляри захисні вiдкриті | О |  До зносу |
|  |  |  | Головний убір  | З | 12 |
|  |  |  | бавовняний |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | Додатково: |  |  |
|  |  |  | *на зовнішніх роботах*  |  |  |
|  |  |  | *узимку:* |  |  |
|  |  |  | Костюм теплозахисний | Тн | 36 |
|  |  |  | Чоботи кирзові утеплені  | Тн20 | 36 |
|  |  |  | Шапка-вушанка із  | Тн | 36 |
|  |  |  | звукопровідними  |  |  |
|  |  |  | вставками |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці утепленi* | Тн | 12 |
| 12.54 | 9152 | Сторож | *Загально:* |  |  |
|  |  |  | Костюм бавовняний | Ми | 12 |
|  |  |  | *Черевики шкіряні на* | Ми | 12 |
|  |  |  | поліуретановій підошві |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці комбіновані* | Ми | 3 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | *під час охорони*  |  |  |
|  |  |  | *території*  |  |  |
|  |  |  | *підприємства:* |  |  |
|  |  |  | Плащ із плащ-намету  | Вн | 36 |
|  |  |  | або прогумованої  |  |  |
|  |  |  | тканини |  |  |
|  |  |  | *Жилет сигнальний із*  | Со | 12 |
|  |  |  | *світловідбивальними*  |  |  |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | узимку: |  |  |
|  |  |  | Теплозахисний костюм | Тн | 36 |
|  |  |  | Кожушок (або | Тн | Черговий |
|  |  |  | *напiвпальто на хутрянiй* | Тн | Чергове |
|  |  |  | *пiдкладці)* |  |  |
|  |  |  | Чоботи кирзові утеплені | Тн20 | 36 |
|  |  |  | Шапка-вушанка із  | Тн | 36 |
|  |  |  | звукопровідними  |  |  |
|  |  |  | вставками |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці утепленi* | Тн | 12 |
| 12.64 |  | *Працiвники*  | Загально: |  |  |
|  |  | *служб охорони* | *Халат бавовняний (або* | Ми | 24 |
|  |  | *працi:*  | *костюм бавовняний)* | Ми | 24 |
|  | 2149.2 | Інженер з  | *Напiвчоботи кирзові на* | Ми | 24 |
|  |  | охорони праці | *поліуретановій підошві*  |  |  |
|  |  |  | *(або черевики шкіряні*  | Ми | 24 |
|  |  |  | *на поліуретановій* |  |  |
|  |  |  | *підошві)* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | при перевірках на  |  |  |
|  |  |  | відкритому повітрі: |  |  |
|  |  |  | *Плащ із плащ-намету*  | Вн | 36 |
|  |  |  | *або прогумованої*  |  |  |
|  |  |  | *тканини* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | при перевірках на  |  |  |
|  |  |  | відкритому повітрі  |  |  |
|  |  |  | взимку: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм*  | ТнВу | 48 |
|  |  |  | *„Гудок”* |  |  |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені* | Тн20 | 36 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *при виконанні перевiрок*  |  |  |
|  |  |  | *в цехах, приміщеннях з* |  |  |
|  |  |  | *температурою не вище* |  |  |
|  |  |  | *+5 оС* взимку*:* |  |  |
|  |  |  | Куртка бавовняна на | Тн | 36 |
|  |  |  | утеплювальній  |  |  |
|  |  |  | прокладці |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | при перебуванні на |  |  |
|  |  |  |  залізничній колії: |  |  |
|  |  |  | *Жилет сигнальний із*  | Со | 12 |
|  |  |  | *світловідбивальними*  |  |  |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | при перебуванні в  |  |  |
|  |  |  | місцях виконання  |  |  |
|  |  |  | вантажних робіт, на  |  |  |
|  |  |  | будівельних |  |  |
|  |  |  | майданчиках: |  |  |
|  |  |  | *Каска захисна з*  |  | До зносу |
|  |  |  | *підшоломником* |  |  |
| Інженер з охорони праці | О.М.Веселова  |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

 **Додаток № 11/1**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

П Е Р Е Л І К

професій і посад працівників, яким видається безкоштовно спецодяг,

спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту

поза встановлених норм, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України 30 січня 2017 року № 141, зареєстрованих в Міністерстві юстиції України 21 лютого 2017 р. за № 238/30106 " Норми безоплатної видачі спеціального одягу,спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам залізничного транспорту "

При виконанні роботи із стрижки живої огорожі і при рубці захисних лісонасаджень в 30-и кілометровій зоні ЧАЕС:

| № з/п | Код згідно з ДК 003:2010 | Професійна назва роботи | Найменування ЗІЗ | Позначення захисних властивостей ЗІЗ | Строк носіння(місяці) |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 7233 | Бригадир  | *Загально:* |  |  |
|  |  | (звільнений) | *Костюм бавовняний* | Ми  | 12 |
|  |  | підприємств  | *Куртка брезентова* | Вн | 24 |
|  |  | залізничного | *Рукавиці комбіновані* | МиМп | 1 |
|  |  | транспорту та | *Плащ із прогумованої*  | Вн | 36 |
|  |  | метрополітенів | *тканини* |  |  |
|  | 6141 | Лісоруб | *Черевики шкіряні із*  | Ми,  | 12 |
|  | 6141 | Вальник лісу | *захисними носками на* | Мун5 |  |
|  |  |  | *поліуретановій підошві* |  |  |
|  |  |  | *Окуляри захисні* *вiдкриті* | О | До зносу |
|  |  |  | Головний убір  | З | 12 |
|  |  |  | бавовняний |  |  |
|  |  |  | Жилет сигнальний із | Со | 6 |
|  |  |  | *світловідбивальними* |  |  |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | при виконанні в зимовий  |  |  |
|  |  |  | період робіт з рубки,  |  |  |
|  |  |  | прочистки і  |  |  |
|  |  |  | проріджування |  |  |
|  |  |  | захисних лісонасаджень  |  |  |
|  |  |  | і догляду за ними, а  |  |  |
|  |  |  | також на роботах з |  |  |
|  |  |  | очищення колій і |  |  |
|  |  |  | стрілочних переводів від |  |  |
|  |  |  | снігу: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм*  | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *„Колійник”* |  |  |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені*  | Тн20 | 36 |
|  |  |  | *(або валянки та* | Тн20 | 48 |
|  |  |  | *калоші на валянки)* | В | 24 |
|  |  |  | *Шапка-вушанка із*  | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *звукопровідними*  |  |  |
|  |  |  | *вставками* |  |  |
|  |  |  | *Рукавиці утеплені* | Тн | 12 |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *лісорубу, вальнику лісу:* |  |  |
|  |  |  | Чоботи кирзові із  | Мун200 | 12 |
|  |  |  | захисними носками  | См |  |
|  |  |  | *(замiсть черевикiв*  |  |  |
|  |  |  | *шкіряних із захисними* |  |  |
|  |  |  | *носками на* |  |  |
|  |  |  | *поліуретановій підошві)* |  |  |
|  |  |  | Чоботи гумові *(при*  | В | До зносу |
|  |  |  | *роботі в заболоченій*  |  |  |
|  |  |  | *місцевості*) |  |  |
|  |  |  | *Каска захисна з*  |  | До зносу |
|  |  |  | *пiдшоломником* |  |  |
| 2 | 3213 | Майстер лісу | При виїздi на лiнiю для |  |  |
|  | 1226.2 | Начальник  | контролю за станом  |  |  |
|  |  | дільниці | колiї, технiки, |  |  |
|  |  |  | облаштування, |  |  |
|  |  |  | лісонасаджень,  |  |  |
|  |  |  | виконання робіт з  |  |  |
|  |  |  | ремонту технiки: |  |  |
|  |  |  | *Костюм бавовняний* | Ми | 12 |
|  |  |  | *Черевики шкіряні на* | МиНм | 12 |
|  |  |  | *маслобензостійкій*  |  |  |
|  |  |  | *підошві* |  |  |
|  |  |  | Рукавиці комбіновані | Ми | 6 |
|  |  |  | *Жилет сигнальний із*  | Со | 12 |
|  |  |  | *світловідбивальними*  |  |  |
|  |  |  | *смугами* |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *Додатково:* |  |  |
|  |  |  | узимку: |  |  |
|  |  |  | *Теплозахисний костюм*  | ТнВу | 36 |
|  |  |  | *„Колійник”* |  |  |
|  |  |  | *Чоботи кирзові утеплені*  | Тн20 | 36 |
| Інженер з охорони праці | О.М.Веселова  |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

8) Внести зміни : Додаток №7 П Е Р Е Л І К ПОСАД, ЯКІ МАЮТЬ РОЗ'ЇЗДНИЙ ХАРАКТЕР РОБОТИ

виклавши в новій редакції :

 **Додаток №7**

Колективного договору між адміністрацією виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень і профкомом Бахмацької дистанції захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгованого
на 2006-2023 роки

##  П Е Р Е Л І К

## ПОСАД, ЯКІ МАЮТЬ РОЗ'ЇЗДНИЙ ХАРАКТЕР РОБОТИ

|  |  |
| --- | --- |
| №№п/ п | НАЗВА ПОСАД |
| 1. | Начальник дистанції |
| 2. | Заступник начальника дистанції |
| 3. | Головний механік, майстер з експлуатації та ремонту машин і механізмів |
| 4. | Інженери всіх найменувань |
| 5. | Старший інспектор з кадрів, Інспектор з кадрів |
| 6. | Начальники виробничих дільниць |
| 7. | Майстри лісу  |
| 8. | Лісоруби ,робітник на лісокультурних (лісогосподарських) роботах |
| 9. | Вальник лісу |
| 10. | Трактористи, водії  |
| 11. | Електромонтер з обслуговування електроустановок |
| 12. | столяри ДОЦ |
| 13. | Розподілювач робіт |
| 14. | Бригадир(звільнений) підприємств залізничного транспорту  |
| 15. | Водій автотракторних засобів |

Начальник дистанції Голова профспілкового комітету

 Олександр КРАВЧЕНКО Дмитро КАМІНСЬКИЙ

Інженер з нормування трутових процесів Н.А.Якименко



uz.gov.ua

**Виробничий підрозділ «Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень»**

вул. Батуринська, буд. 88 , м. Бахмач, 16501, тел.955-81-22-20, факс 955-81-22-20,,

25.04.2023 №290

Начальнику Управління

соціального захисту

Ніжинської

райдержадміністрації

Володимиру ДРУГАКОВУ

Просимо зареєструвати зміни до колективного договору від 25.04.2023 між адміністрацією і профспілковим комітетом виробничого підрозділу Бахмацька дистанція захисних лісонасаджень Державного територіально-галузевого об’єднання «Південно-Західна залізниця» на 2001-2005 роки, пролонгований на 2006-2023 роки».

Начальник дистанції Олександр КРАВЧЕНКО

Якименко Надія,(067-503-49-76)